

Verhaltenskodex BELUK GmbH

1. Gemeinsam für unsere Grundwerte

Wir sind stolz auf das gegenseitige Vertrauen, die Integrität, die Zuverlässigkeit und auf die Innovationskraft, die jede und jeder von uns tagtäglich in die Arbeit einbringt. Wir sind der Schlüssel zur Wahrung all dieser Werte und zur Wahrung jenes guten Rufs, der die langfristigen Beziehungen zu unseren Lieferanten, Kunden und all jenen, die dazwischenstehen, prägt. Wir sind dankbar für jeden einzelnen Beitrag, den wir alle zu unserem Unternehmenserfolg leisten.

Dieser **Verhaltenskodex** legt die Grundsätze fest, an denen sich unsere Arbeit bei der BELUK GmbH orientiert. Er zeigt, wie sehr uns die sozialen und ökologischen Auswirkungen jeglicher Geschäftsaktivitäten bewusst sind und dass wir dabei auch die Rechte aller darin involvierten Personen respektieren. Indem wir diesen Kodex befolgen, tragen wir alle zum Erfolg der BELUK GmbH bei – und zu einem Arbeitsumfeld, das auf Menschen, Produkte und die Umwelt gleichermaßen Rücksicht nimmt.

2. Grundlage

Dieser Verhaltenskodex basiert auf geltenden rechtlichen Regelungen und international gültigen Standards – insbesondere auf den zehn Prinzipien der UN Global Compact Initiative, dem ETI Base Code (der auf den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation ILO basiert), dem UN-Übereinkommen gegen Korruption sowie der Deklaration von Rio über Umwelt und Entwicklung.

3. Arbeits- und Menschenrechte

Mit unserer Menschenrechtspolitik möchten wir uns das Vertrauen all jener verdienen, die mit uns in Geschäftsbeziehung stehen und damit zugleich unser Bekenntnis zur Einhaltung der Menschenrechte, aber auch zu ethischen Werten durch Worte und Taten untermauern. Wesentliche Elemente unserer Menschenrechtspolitik sind die Arbeitsrechte und Arbeitsbedingungen. Wir werden die Rechte unserer Lieferanten und Geschäftspartner stets respektieren und uns für die Sicherung hoher Arbeitsstandards einsetzen. Weder fördern noch beteiligen wir uns an Kinderarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Aktivitäten im Zusammenhang mit Menschenhandel.

Wir halten uns strikt an geltende Gesetze betreffend Gesundheit, Sicherheit sowie Bedingungen am Arbeitsplatz (u. a. faire Löhne, Arbeitszeiten sowie Urlaubs- und Auszeiten). Wir unterstützen das Recht unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und halten alle lokalen und nationalen Gesetze ein, die die Arbeitnehmerrechte zur Auswahl bzw. Nichtauswahl von Arbeitsplatzvertretern regeln. Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer, die als Arbeitnehmervertreter agieren, dürfen aufgrund dieser Funktion nicht benachteiligt oder diskriminiert werden.

Wir sind bemüht uns integer und unseren Kolleginnen, Kollegen sowie allen anderen Personen, denen wir bei der Arbeit begegnen, gegenüber respektvoll zu verhalten. Mobbing, Belästigungen und ähnliches Verhalten werden nicht toleriert

Wir sind gegen:

- Kinderarbeit
- Pflicht- oder Zwangsarbeit
- jegliche Form rechtswidriger Diskriminierung bzw. Belästigung
- alle Aktivitäten im Zusammenhang mit Menschenhandel

4. Gesundheit und Sicherheit

Das Wohlergehen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat oberste Priorität. Achten Sie stets auf die gesetzlichen Anforderungen und Standards für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und ergreifen geeignete Maßnahmen zu deren Umsetzung. Die kontinuierliche Verbesserung dieser Maßnahmen bildet die Grundlage für eine verlässliche und erfolgreiche Gesundheits- und Sicherheitskultur in unserem Unternehmen.

Um die Wirksamkeit der Maßnahmen sicherzustellen führen wir Risikoanalysen und -überwachungen durch. Wir bieten allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern fortlaufende Schulungen an, um ihr Sicherheitsbewusstsein zu schärfen und um das Vertrauen sowie die Fähigkeit zum Umgang mit Sicherheitsbedrohungen und zur Verhütung von Unfällen aufzubauen.

Zu den wichtigsten Elementen unserer Gesundheits- und Sicherheitsstandards gehören die Schulungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im richtigen Umgang mit gefährlichen Gütern sowie die Bereitstellung von Schutzausrüstungen.

Fördern Sie die Gesundheit und Sicherheit in ihrem eigenen Arbeitsumfeld sowie im Umfeld ihrer Kolleginnen und Kollegen und weisen Sie auf unsichere Arbeitsbedingungen bzw. Verhaltensweisen hin, die andernfalls Unfälle verursachen könnten (siehe Punkt 10). Halten Sie bei ihrer Arbeit die gesetzlichen, ebenso wie unsere internen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften ein. Melden Sie unverzüglich Verstöße damit geeignete vorbeugende Maßnahmen ergriffen werden können.

5. Geschäftsethik

Bekämpfung von Korruption

Wir tolerieren keinerlei Art der Korruption im Zuge unserer weltweiten Geschäftsaktivitäten. Korruption ist aufgrund internationaler Abkommen, nationaler Gesetze und unserer eigenen internen Richtlinien verboten. Die BELUK GmbH duldet keine Bestechung von Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern oder Geschäftspartnern und keine Geschäftspraktiken, die den Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung erwecken könnten. Unsere ethische Geschäftsgebarung wird durch eine transparente Finanzberichterstattung unter Beweis gestellt.

Es ist untersagt im Rahmen von Geschäftsvorgängen direkt oder indirekt Vorteile zu fordern, anzunehmen, anzubieten oder zu gewähren, die darauf abzielen Geschäftsabläufe unredlich zu beeinflussen bzw. auch nur einen entsprechenden Eindruck erwecken.

Annahme von Geschenken oder Einladungen

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik betreffend der Annahme unangemessen wertvoller bzw. korrumpierender Geschenke. Akzeptieren bzw. vergeben Sie nur kleine Geschenke, die weder geeignet sind Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen oder auch nur diesen Eindruck zu erwecken. Im Zweifelsfall wenden Sie sich an ihren Vorgesetzten.

Geldwäsche

Wir verpflichten uns alle Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche vollständig einzuhalten.

Interessenkonflikt

Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn private Interessen jene unseres Unternehmens beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen. Alle Geschäftsentscheidungen dürfen ausschließlich im besten Interesse unseres Unternehmens und nicht zum persönlichen Vorteil getroffen werden.

Faires und marktgerechtes Verhalten

Wir befürworten die Prinzipien des fairen und freien Wettbewerbs als grundlegenden Bestandteil der Marktwirtschaft. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der BELUK GmbH sind verpflichtet die Anforderungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts zu erfüllen. Die BELUK GmbH verbietet jegliches Verhalten, das eine Behinderung, Einschränkung oder Verfälschung des freien und fairen Wettbewerbs bezweckt oder zur Folge hat. Unsere Wettbewerbsposition basiert ausschließlich auf unseren geschäftlichen Erfolgsfaktoren, insbesondere auf unserer Innovationskraft sowie auf unserer *Qualität*, Zuverlässigkeit und Fairness. In diesem Sinne halten wir uns im Umgang mit unseren Mitbewerbern, Geschäftspartnern und Kunden stets an das Kartellrecht.

Melden Sie Vorkommnisse bzw. Verdachtsfälle unethischen Verhaltens (siehe Punkt 10).

6. Umgang mit Information und Datenschutz

Sichern und Schützen Sie die Vertraulichkeit sensibler Informationen, Daten und Unternehmensgeheimnisse. Unsere Innovationskraft ist entscheidend für den Erfolg am internationalen Markt. Stellen Sie daher sicher, dass sensible Informationen, geistige Eigentumsrechte und Geschäftsgeheimnisse angemessen geschützt und nicht unbefugt weitergegeben werden. Respektieren Sie die Geschäftsgeheimnisse unserer Geschäftspartner und Mitbewerber. Sie sind verpflichtet sensible Informationen und Geschäftsgeheimnisse vertraulich zu behandeln. Bei allen Geschäftsprozessen garantieren wir den Schutz der Rechte auf Privatsphäre unter Einhaltung der geltenden Gesetze. Darüber hinaus haben wir verbindliche Grundsätze für den Umgang mit personenbezogenen Daten festgelegt.

7. Rechte und Pflichten

Wir möchten, dass unsere Produkte und Dienstleistungen in punkto *Qualität* und Zuverlässigkeit stets branchenführend sind. Wir alle tragen die Verantwortung für unsere Produkte und unsere Arbeit sowie für deren Auswirkungen auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unsere Geschäftspartner, die Gesellschaft und die Umwelt. Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, sind wir alle aufgefordert stets auf rechtskonforme und ehrliche Art zu agieren. Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit sowie hohe Hygienestandards sind wesentliche Bestandteile jedes einzelnen Schrittes unserer Herstellungs- und Verkaufsprozesse.

Halten Sie interne Richtlinien sowie nationale und internationale Vorschriften ein und stellen Sie ein lückenloses Qualitätsmanagement sicher, um die höchste *Qualität* und Sicherheit unserer Produkte zu gewährleisten.

8. Ökologische Verantwortung

Schutz der Umwelt

Wir respektieren die natürlichen Lebensräume auf unserem Planeten und setzen uns für die Erhaltung von Ressourcen und eine Verringerung der Umweltverschmutzung ein. Jeder von uns trägt zur konsequenten Verbesserung unserer Umweltleistung bei.

Der nachhaltige Schutz der Umwelt ist ein Eckpfeiler unserer Arbeit. Handeln Sie mit Respekt für die Umwelt und in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften jener Länder, in denen wir tätig sind. Die Reduzierung von Emissionen, die Schonung natürlicher Ressourcen, der sichere Umgang mit oder die Vermeidung gefährlicher Abfälle sowie die Förderung des Recyclings und der Wiederverwendung von Abfällen haben höchste Priorität und werden von uns entsprechend umgesetzt. Arbeiten Sie gemeinsam mit unseren Lieferanten und Kunden daran unsere Wertschöpfungskette umweltfreundlicher zu gestalten – von der Beschaffung und Produktion bis zur Verwendung und Entsorgung unserer Produkte.

9. Verantwortungsvolle Beschaffung

Wir teilen unsere ethischen, sozialen und ökologischen Grundsätze mit unseren Lieferanten, Subunternehmern, Vertretern und Beratern.

Um unsere Kunden voll zufriedenstellen zu können, setzen wir uns selbst höchste Standards und erwarten auch von unseren Lieferanten, dass sie diese einhalten. Der *Prozess* des Einkaufs von Rohstoffen, Verpackungsmaterialien und externen Dienstleistungen spielt in unserem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem eine wichtige Rolle.

In unserem Kaufentscheidungsprozess sind wirtschaftliche und qualitative Aspekte ebenso wichtig wie soziale und ökologische Faktoren.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir Ehrlichkeit, die Einhaltung von Gesetzen und ethischen Standards sowie die Bereitschaft sich stetig weiterzuentwickeln und zu verbessern.

Durch folgende Schritte stellen wir ein verantwortungsbewusstes Lieferantenmanagement sicher:

- Anerkennung unseres Verhaltenskodex für Lieferanten als Teil der Lieferverträge
- Bewertung und Qualifizierung neuer Lieferanten anhand eines Fragebogens
- Jährliche Lieferantenbewertungen
- Audits vor Ort

10. Compliance

Die Werte dieses Verhaltenskodex und die sich daraus ergebenden Anforderungen sind für uns alle verbindlich. Jede und jeder von Ihnen ist für die Einhaltung und Umsetzung dieses Kodex verantwortlich. Managerinnen und Manager aller Ebenen sind aufgefordert, diesbezüglich ein Beispiel für die gesamte Belegschaft abzugeben. Berücksichtigen Sie diesen Kodex bei allen Geschäftsentscheidungen. Sie werden bei der Umsetzung von ihren Vorgesetzten unterstützt.

Was passiert bei Nichteinhaltung?

Wir alle wahren und pflegen unsere Werte und Standards. Wir tolerieren keine Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex. Jedes Fehlverhalten wird im Rahmen interner Regelungen sowie gesetzlicher Vorschriften behandelt. Anweisungen von Vorgesetzten, die diesem Verhaltenskodex widersprechen, sind nicht verbindlich und müssen unverzüglich von Ihnen gemeldet werden. Die Nichtbeachtung derartiger, dem Kodex widersprechender Anweisungen stellt kein Fehlverhalten dar.

Wer kann einen Verstoß melden?

Wir haben uns zu einer offenen und transparenten Kommunikation in unserem Unternehmen verpflichtet. Daher ersuchen wir Sie alle, entsprechende Vorfälle oder mutmaßliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex unverzüglich zu melden.

Wie können Verstöße gemeldet werden?

Sprechen Sie Ihren Vorgesetzten, die Geschäftsleitung oder den Betriebsrat an.

Was passiert nach Eingang des Berichts?

Alle eingehenden Meldungen werden schnell verarbeitet. In einem ersten Schritt werden sie auf Schlüssigkeit und Glaubwürdigkeit überprüft. Sind diese Kriterien erfüllt, wird eine interne Untersuchung eingeleitet. Jede Person, die eines Verstoßes beschuldigt wird, erhält die Möglichkeit ihre Handlungen zu rechtfertigen und zu erklären.

Schutz der Hinweisgeber (Whistleblower) & Anonymität

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die einen Verdachtsfall in gutem Glauben melden, müssen sicher sein, dass sie keinerlei negativen Konsequenzen zu erwarten haben. Anonyme Berichte werden von der BELUK

GmbH ausdrücklich erlaubt. Derartige anonyme Berichte sollten so detailliert wie möglich über die Compliance-Verletzung informieren, damit wir bei Bedarf eine interne Untersuchung einleiten können.

Vertraulichkeit

Jeder Hinweis bezüglich eines Fehlverhaltens wird streng vertraulich behandelt. Die Offenlegung der Identität von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die solche Informationen liefern, stellt ebenfalls einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex dar.

Dieser Verhaltenskodex gilt im gesamten Unternehmen.

Stand 03.11.2021